



Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava
str. Dragoș Vodă nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
telefon: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro

DECIZIA nr. 15 din 16.02.2023,
privind aprobarea Planului de integritate al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava
privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Având în vedere:

- Prevederile Hotărârii nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Decizia nr. 7 din 03.02.2023, privind aprobarea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025, constituirea Grupului de lucru pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a planului de integritate în contextul SNA 2021-2025;

În temeiul prevederilor O.G. nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 31 Pct.I, alin. (2), lit.z) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Suceava nr. 307 din 17.12.2020;

Doamna Angela Zarojanu, Manager interimar al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, în baza Contractului de management nr. 9062 din 09.03.2022 , Anexa nr. 4 la H.C.L. nr. 52 din 24.02.2022;
Emite prezenta

DECIZIE

Art. 1. Se aprobă Planul de integritate al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prevăzut în **Anexa nr. 1**, care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 2. Persoanele desemnate prin Decizia nr. 7 din 03.02.2023 sunt responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 3. Prezenta decizie se va comunica persoanele desemnate prin Decizia nr. 7 din 03.02.2023.

Art. 4. Prezenta decizie va fi publicată pe pagina instituției www.teatrulmateivisniec.ro la rubrica Anunțuri /SNA.

Manager,

Angela Zarojanu





Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava

str. Dragos Voda nr. 1 Suceava

CIF: 35143372

tel: 0330 803 995

office@teatrulmateivisniec.ro

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 15 din 16.02.2023

PLAN DE INTEGRITATE AL TEATRULUI MUNICIPAL „MATEI VIȘNIEC” SUCEAVA
privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Obiectiv general 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate și comunicarea acesteia Primăriei Municipiului Suceava.	Declarația de aderare adoptată Declarație distribuită Transmiterea declarației către Primăria Municipiului Suceava.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	15 februarie 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul.
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate Transmiterea deciziei Managerului către Primăria Municipiului Suceava.	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane	Document aprobat	15 februarie 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul.
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raportul de evaluare a riscurilor de corupție precum și a măsurilor de prevenire și control.	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Coordonatorul Planului de Integritate/Persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind incidentele de integritate	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Consilierul de etică	Nu este cazul.
6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele complete urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	La solicitarea ordonatorului principal de credite	Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Minute reuniuni Liste participanți Raport anual	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
Obiectiv general 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/absolvire	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Persoane desemnate pentru implementarea SNA	Resurse financiare alocate pentru producerea de materiale informative.

2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului cadru Teatrului Municipal "Matei Visniec" Suceava prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public.	Nr. salariați evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Note de informare afișate, Ghiduri, Broșuri Pliante E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	Până la 31.03.2023 pentru anul anterior	Compartiment RU	Nu este cazul
3 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Site-ul teatrului: https://www.teatrulmativisniec.ro (adresa oficială de e-mail, contact telefonic)	2021-2025	Conducerea instituției publice Compartimentul Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice	Nu este cazul
4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de spectatori Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicare spectatorilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul	Site-ul teatrului; Pagina de Facebook a Teatrului; Ghiduri Afișe;	2021-2025	Compartimentele specializate Persoane desemnate privind implementarea Sna	Resursa umană (gestionarea informațiilor din mediul on-line)

Obiectiv 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil
3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
1. Asigurarea transparenței Directivei 2019/1937 în toate structurile funcționale ale teatrului	Elaborarea procedurii interne privind protecția avertizorului în interes public. Diseminarea acesteia la nivelul instituției	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Nr. de persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	2022-2025	Conducerea instituției Grupul de lucru privind implementarea SNA Nu este cazul
3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților					
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane necesare Lipsa cooperării din partea compartimentelor.	Raportare de audit	O dată la doi ani	Biroul de audit public intern Primăria Suceava Nu este cazul.
Obiectiv 4: Consolidarea integrității în cadrul Teatrului Municipal Matei Vișniec Suceava					
Măsuri		Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare
Obiectiv specific nr. 4.1. Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul teatrului					
Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de	Număr programe de formare; Tipuri de programe formare accesate;	Resurse umane și financiare insuficiente	Rapoarte anuale de activitate	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției publice Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.

interese, incompatibilități, SCIM, declararea cadourilor etc								
2 Actualizarea și diseminarea Codului de conduită la nivelul teatrului	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului Lipsa implicării consilierului de etică	Decizie privind actualizarea Codului de conduită	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției Consilierul de etică	Nu este cazul.		
Obiectiv specific nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disonibilitate a informațiilor de interes public								
1 Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul instituției	Nr. rapoarte publicate/ difuzate	Întârzieri în publicare/difuzare	Raport publicat pe site	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției	Nu este cazul.		
2. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. Și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr.544/2001	Nealocare resurse umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public	Raport publicat pe site	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Grupul de lucru privind implementarea SNA	Nu este cazul.		

APROBAT,

Manager,