



Transparența veniturilor salariale

**Lista tuturor funcțiilor și a drepturilor salariale ale personalului
din cadrul Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava conform Legii nr. 153/2017
la data de 31 martie 2026**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Denumirea funcției conform Legii cadru nr. 153/2017	Nivel studii	Grad/Treaptă	Gradație	Salariu de bază / Indemnizație lunară	Majorare de 10% a salariului de baza pentru activitatea de C.F.P.	Valoarea brută a sporurilor pentru condiții grele de muncă
1	Manager	S	II	-	17.243		
2	Contabil șef	S	II	-	11.862	1.186	
3	Inginer șef	S	II	-	11.862		
4	Șef serviciu	S	II	-	8.072		940

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Denumire funcție publică	Nivel studii	Grad/Treaptă	Gradație	Salariu de bază - lei -	Majorare de 10% a salariului de baza pentru activitatea de C.F.P.	Valoarea brută a sporurilor pentru condiții grele de muncă
1	Actor	S	IA	5	12.060		1809
1	Actor	S	IA	3	10.256		678
2	Actor	S	IA	3	10.214		678
3	Actor	S	IA	3	10.256		627
4	Actor	S	IA	2	9.726		555
5	Actor	S	IA	3	10.256		446
6	Actor	S	IA	3	10.256		415
7	Actor	S	IA	2	9.768		415
8	Actor	S	I	0	7.567		1135
9	Actor	S	II	2	6.502		975
10	Actor	S		0	4.543		681
11	Regizor scenă	S	I	4	7.383		670
12	Operator imagine	S	II	2	5.296		637
13	Operator sunet	S	II	2	5.296		637
14	Operator lumini	M/G	I	5	5.016		387
15	Operator lumini	M/G	III	5	5.170		674
16	Operator lumini	S		2	5.128		769
17	Operator sunet	M/G	I	3	4.877		382
18	Operator imagine	M/G	I	5	5.016		387
19	Recuziter	M/G	I	5	5.016		387
20	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M/G	I	2	4.687		503
21	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M/G	II	2	4.545		503
22	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M/G	II	1	4.258		355
23	Supraveghetor sală	M/G		4	4.051		474
24	Plasator sală	M/G		1	4.067		400

25	Secretar literar	S	IA	4	7.724		675
26	Impresar artistic	S	IA	5	7.172		707
23	Consilier	S	IA	5	8.609		
24	Inspector de specialitate	S	IA	5	8.609		
25	Expert	S	IA	5	8.609		
26	Referent de specialitate	S	II	4	6.633		
27	Casier	M	-	4	5.766		
28	Magaziner	M/G	-	5	5.910		

Notă:

1. Conform prevederilor Art. 11 alin.(4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale lunare pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

2. Conform prevederilor Art. XVII din O.U.G. nr. 141/2025, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul sporurilor de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

3. Conform art. 30 din Hotărârea nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, membrii comisiilor de concurs și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor precum și persoanele care asigură secretariatul comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

4. Conform art. XV alin. (5) și art. LXV alin.(2) din Legea nr.141/2025, începând cu 1 ianuarie 2026 pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt până la 6.000 lei inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar pentru un salariat, acordat proporțional cu timpul lucrat în luna anterioară.

5. Conform art. XVIII alin. (1) din Legea nr.141/2025, în anul 2026, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

6. Conform art. XVIII alin. (1) din Legea nr.141/2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

7. Conform art. XLIV și art. LXV alin.(2) din Legea nr.141/2025, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei.

8. Conform art. XIX alin. (3) din Legea nr.141/2025, în anul 2026, nu acordă personalului premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția drepturilor prevăzute la art. XIV alin.(1).

Manager,
Cristinel-Adrian Păduraru

Comp. Resurse Umane
Consilier, Lăcătușu Doina