



Teatrul Municipal „Matei Visniec” Suceava  
str. Dragos Voda nr. 1 Suceava  
CIF: 35143372  
tel: 0330 803 995  
[office@teatrulmativisniec.ro](mailto:office@teatrulmativisniec.ro)

### Transparența veniturilor salariale

Lista tuturor funcțiilor și a drepturilor salariale ale personalului  
din cadrul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava conform Legii nr. 153/2017  
la data de 31 martie 2022

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Denumire funcție publică	Nivel studii	Grad/Treaptă	Gradație	Salariu de bază / Indemnizație lunară	Majorare de 10% a salariului de baza pentru activitatea de C.F.P.	Cota procentuală a sporurilor pentru condiții grele de muncă	Valoarea brută a sporurilor pentru condiții grele de muncă
1	Manager	S	II	-	14.361			
2	Director spectacole, programe și proiecte	S	II	-	12.778			
3	Contabil șef	S	II	-	9.879	988		
4	Șef serviciu	S	II	-	6.266		15	940

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Denumire funcție publică	Nivel studii	Grad/Treaptă	Gradație	Salariu de bază - lei -	Majorare de 10% a salariului de baza pentru activitatea de C.F.P.	Cota procentuală a sporurilor pentru condiții grele de muncă	Valoarea brută a sporurilor pentru condiții grele de muncă
1	Actor	S	IA	3	7.482		15	678
2	Actor	S	IA	2	7.126		15	678
3	Actor	S	IA	2	7.126		15	627
4	Actor	S	I	2	5.804		15	446
5	Actor	S	I	2	5.804		15	415
6	Actor	S	I	1	5.527		15	415
7	Actor	S	I	1	5.527		15	555
8	Secretar literar	S	IA	3	6.024		15	675
9	Impresar artistic	S	I	5	5.036		15	707
10	Regizor scenă	S	II	3	4.467		15	670
11	Operator lumini	M/G	I	5	3.689		15	387
12	Operator lumini	M/G	III	0	3.211		15	482
13	Operator sunet	M/G	I	2	3.447		15	382
14	Operator sunet	M/G	III	0	3.211		15	482
15	Operator imagine	M/G	I	5	3.689		15	387
16	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M/G	I	5	3.539		15	387
17	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M/G	II	4	3.912		15	587
18	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M/G	II	2	3.524		15	503
19	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M/G	debutant	0	2.550		15	355
20	Recuziter	M/G	I	5	3.689		15	387
21	Supraveghetor sală	M/G		4	3.241		15	474
22	Plasator sală	M/G		0	2.668		15	400

23	Consilier	S	IA	5	6.969		
24	Consilier	S	I	5	5.748		
25	Inspector de specialitate	S	IA	5	6.969		
26	Expert	S	IA	5	6.969		
27	Expert	S	I	5	5.748		
28	Referent de specialitate	S	II	1	4.650		
29	Casier	M	-	3	4.388		
30	Magaziner	M/G	-	4	4.497		

**Notă:**

1. Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă pentru timpul efectiv lucrat în condițiile respective, în temeiul art. 3 alin. (1) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”.

Conform Art. I alin.(5) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 cuantumul sporurilor pentru personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2. Conform Art. I din prin O.U.G. nr. 131/2021 care modifică O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, în anul 2022 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

3. Conform Art. I alin.(6) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 valoarea indemnizației de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se menține la nivelul din anul 2021, în cuantum anual de 4.160 lei, cuantum lunar fiind de maxim 347 lei pentru un salariat, acordat proporțional cu timpul lucrat în luna anterioară.

4. Conform Art. II alin. (1) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

5. Conform Art. III alin.(2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 nu se acordă premii.

6. Conform Art. 16 alin.(2) din Ordonanța nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, funcțiile menționate mai jos beneficiază de indemnizație lunară forfetară neimpozabilă pentru asigurare cazare.

Actor gr.IA 2 x 1100 lei

Actor gr.I 5 x 1100 lei

Secretar literar gr. I 1 x 1100 lei

Impresar artistic gr.I 1 x 1000 lei

Operator sunet tr.III 1 x 1100 lei

**Manager,**

**Angela Zarojanu**

**Compartiment Resurse Umane**

**Consilier, Lăcătușu Doina**