



Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava
str. Dragoș Vodă nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
telefon: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro

DECIZIA nr. 07 din 03.02.2023,

privind aprobarea *Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025*, constituirea Grupului de lucru pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava a *Strategiei Naționale Anticorupție* pe perioada 2021-2025 și a planului de integritate în contextul SNA 2021-2025

Având în vedere prevederile Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

În temeiul prevederilor O.G. nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 31 Pct.I, alin. (2), lit.z) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Suceava nr. 307 din 17.12.2020;

Doamna Angela Zarojanu, Manager interimar al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, în baza Contractului de management nr. 9062 din 09.03.2022 , Anexa nr. 4 la H.C.L. nr. 52 din 24.02.2022;
Emite prezenta

DECIZIE

Art. 1. Se aprobă *Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025*, prevăzută în **Anexa nr. 1** care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2. Se constituie Grupul de lucru responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava a *Strategiei Naționale Anticorupție* pe perioada 2021-2025 și a planului de integritate în contextul SNA 2021-2025 în următoarea componență:

Nr. crt.	Componența grupului de lucru	Persoana desemnată (Nume, prenume, funcție)
1.	Coordonator responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava a <i>Strategiei naționale anticorupție</i> pe perioada 2021-2025 și a planului de integritate în contextul SNA 2021-2025	
2.	Membrii responsabili pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava a <i>Strategiei naționale anticorupție</i> pe perioada 2021-2025 și a planului de integritate în contextul SNA 2021-2025	

Art. 3. Membrii grupului de lucru responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava a *Strategiei Naționale Anticorupție* pe perioada 2021-2025 și a planului de integritate în contextul SNA 2021-2025 exercită următoarele atribuții:

- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Primăria Municipiului Suceava/Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021 – 2025).

Această declarație a fost adoptată de către:

MANAGER,
ANGELA ZAROJANU



Data: 03.02.2023



Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava
str. Dragoș Vodă nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
telefon: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro

Anexa nr. 1 la Decizia nr.07 din 03.02.2023

DECLARAȚIE

privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele
Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021;

Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, instituție aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Suceava, cu personalitate juridică proprie, ce are ca obiect de activitate realizarea și prezentarea unor producții teatrale performante, diverse, moderne, inovatoare, din zona genului dramatic sau liric, spectacole de teatru dans, non-verbale, vizuale, muzicale, pentru scenă sau spații neconvenționale, precum și a altor activități teatrale de anvergură, asigurând o prezență constantă a instituției în circuitul cultural local, național, european și internațional, precum și în mediul online, cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Suceava și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul teatrului.

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprrijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,

prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul **Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava** se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

- a) Colectarea datelor necesare elaborării listei privind principalele atribuții ale instituției;
- b) Identificarea vulnerabilităților și riscurilor de corupție specifice instituției, precum și a celor privind dezvoltarea și implementarea standardelor de control managerial intern;
- c) Evaluarea multicriterială a atribuțiilor vulnerabile la corupție;
- d) Elaborarea raportului de evaluare/reevaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente;
- e) Elaborarea/revizuirea planului de integritate în funcție de măsurile identificate ca remedii pentru riscurile de corupție și vulnerabilitățile instituționale;
- f) Implementarea măsurilor anticorupție prevăzute în Planul de integritate, în contextual SNA 2016-2020, ce țin de competența exclusivă a instituției;
- g) Informarea personalului instituției cu privire la Strategia națională anticorupție 2016 – 2020, promovarea eticii și integrității;
- h) Inițierea încheierii unor protocoale de colaborare cu instituțiile abilitate în domeniul anticorupției pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025;
- i) Adoptarea măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerare interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- j) Susținerea și promovarea implementării cadrului legislative anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative;
- k) Promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare în interes public și a politicii privind protecția avertizorilor de integritate;
- l) Colectarea datelor și a informațiilor necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul SNA 2021-2025;
- m) Elaborarea și transmiterea rapoartelor, documentelor conexe și a informațiilor conform condițiilor și termenelor solicitate de către Primăria Municipiului Suceava;
- n) Autoevaluarea anuală și informarea Primăriei Municipiului Suceava, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației /Ministerului Justiției asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- o) Autoevaluarea anuală și informarea Biroului Audit Public Intern din cadrul Primăriei Municipiului Suceava, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației /Ministerului Justiției asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în Anexele de la H.G. nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia);
- p) Implementarea măsurilor referitoare la Legea nr. 251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- q) Analizarea, fundamentarea măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate și propunerea acestora spre aprobare conducerii instituției.

Art. 4. Atribuțiile specifice persoanelor desemnate în grupul de lucru, prevăzut la Art.2 al prezentei decizii, se detaliază corespunzător în fișele de post ale acestora și vor fi aduse la cunoștință celor în drept, prin grija Compartimentului Resurse umane.

Art. 5. Personalul de conducere și de execuție este obligat să asigure implementarea măsurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determină posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât să fie menținute la nivel acceptabil atât probabilitatea de apariție a acestora, cât și impactul resimțit la nivelul activităților.

Art. 6. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de către Grupul de lucru responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a planului de integritate în contextul SNA 2021-2025, cu participarea tuturor angajaților, iar Compartimentul Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice o va publica pe site-ul instituției, iar Compartimentul Resurse Umane o va aduce la cunoștință tuturor salariaților.

Manager,

Angela Zarojanu

