



Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava
str. Dragoș Vodă nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
telefon: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro

DECIZIA nr. 16 din 12.02.2019,

privind aprobarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, constituirea

Grupului de lucru pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava

a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 și a planului de integritate în contextul SNA 2016-2020

Având în vedere:

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

În temeiul prevederilor O.G. nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 20 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Suceava nr. 146 din 26.04.2018;

Doamna Carmen Veronica Steiciuc - Director General interimar al Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava, numit prin Dispoziția nr. 3050/15.10.2015, emisă de Primarul Municipiului Suceava;

Emite prezenta

DECIZIE

Art. 1. Se aprobă Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei naționale anticorupție 2016 – 2020, prevăzută în anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2. Se constituie Grupul de lucru responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 și a planului de integritate în contextul SNA 2016-2020 în următoarea componență:

Nr. crt.	Componența grupului de lucru	Persoana desemnată (Nume, prenume, funcție)
1.	Coordonator responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020 și a planului de integritate în contextul SNA 2016-2020	Mihăescu Oana - Alina <i>Director General Adjunct</i>
2.	Membrii responsabili pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 planului de integritate în contextul SNA 2016-2020	Păscărița Liliana <i>Contabil - șef</i> Lăcătușu Doina <i>Consilier – Comp. Resurse Umane</i> Ursache Liliana Alina <i>Magaziner – Comp. administrativ</i>

Art. 3. Membrii grupului de lucru responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 și a planului de integritate în contextul SNA 2016-2020 exercită următoarele atribuții:

- a) Colectarea datelor necesare elaborării listei privind principalele atribuții ale instituției;
- b) Identificarea vulnerabilităților și riscurilor de corupție specifice instituției, precum și a celor privind dezvoltarea și implementarea standardelor de control managerial intern;
- c) Evaluarea multicriterială a atribuțiilor vulnerabile la corupție;
- d) Elaborarea raportului de evaluare/reevaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente;
- e) Elaborarea/revizuirea planului de integritate în funcție de măsurile identificate ca remedii pentru riscurile de corupție și vulnerabilitățile instituționale;
- f) Implementarea măsurilor anticorupție prevăzute în Planul de integritate, în contextul SNA 2016-2020, ce țin de competența exclusivă a instituției;
- g) Informarea personalului instituției cu privire la Strategia națională anticorupție 2016 – 2020, promovarea eticii și integrității;
- h) Inițierea încheierii unor protocoale de colaborare cu instituțiile abilitate în domeniul anticorupției pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016 – 2020;
- i) Adoptarea măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interes și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- j) Sustinerea și promovarea implementării cadrului legislative anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției, creșerea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative;
- k) Promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare în interes public și a politiciei privind protecția avertizorilor de integritate;
- l) Colectarea datelor și a informațiilor necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul SNA 2016-2020;
- m) Elaborarea și transmiterea rapoartelor, documentelor conexe și a informațiilor conform condițiilor și termenelor solicitate de către Primăria Municipiului Suceava.
- n) Autoevaluarea anuală și informarea Primăriei Municipiului Suceava, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice /Ministerul Justiției asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- o) Autoevaluarea anuală și informarea Biroului Audit Public Intern din cadrul Primăriei Municipiului Suceava, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice /Ministerul Justiției asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea SNA 2016-2020);
- p) Implementarea măsurilor referitoare la Legea nr. 251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- q) Analizarea, fundamentarea măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate și propunerea acestora spre aprobare conducerii instituției;

Art. 4. Atribuțiile specifice persoanelor desemnate în grupul de lucru, prevăzut la Art.3 al prezentei decizii, se detaliază corespunzător fișelor de post și vor fi aduse la cunoștință celor în drept, prin grija Compartimentului Resurse umane;

Art. 5. Personalul de conducere și de execuție este obligat să asigure implementarea măsurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determină posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât să fie menținute la nivel acceptabil atât probabilitatea de apariție a acestora, cât și impactul resimțit la nivelul activităților.

Art. 6. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la înăpere de către Grupul de lucru responsabil pentru implementarea la nivelul Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 și a planului de integritate în contextul SNA 2016-2020, cu participarea tuturor angajaților, iar Compartimentul Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice o va publica pe site-ul instituției și o aduce la cunoștința tuturor celor interesați.

Director General,

Carmen Veronica STEICIUC



Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava
str. Dragoș Vodă nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
telefon: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro

Anexa nr. 1 la Decizia nr.16 din 12.02.2019

DECLARAȚIE

Privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016,

Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, instituție aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Suceava, cu personalitate juridică proprie, ce are ca obiect de activitate realizarea și promovarea de producții/coproducții artistice autohtone și universale, cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul teatrului,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

Sprinjind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016 – 2020;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interes și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Primăria Municipiului Suceava/Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- Autoevaluează anual și informează Primăria Municipiului Suceava/Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea SNA 2016 – 2020).

Această declarație a fost adoptată de către

**Director General,
Carmen Veronica STEICIUC**

Data: 12.02.2019